

Dodatok č. 1 k dohode č. 17/37/054/ 5– CnTP - A3

o poskytnutí finančného príspevku na podporu vytvárania pracovných miest u verejných zamestnávateľov vo vymedzených oblastiach zamestnávania pre UoZ v rámci národného projektu „Cesta na trh práce“- Aktivita č. 3 podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov znení neskorších predpisov pre subjekty nevykonávajúce hospodársku činnosť

uzatvorenej v súlade s § 269 ods. 2 Obchodného zákonníka č. 513/1991 Zb. v znení neskorších predpisov dňa 27.04.2017 (ďalej len „dodatok“).

Dodatok č.1 sa uzatvára v súlade s Čl. VII, bod 1 dohody č. 17/37/054/5 – CnTP-A3 zo dňa 27.04.2017 medzi účastníkmi dohody:

Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny Prešov

Sídlo: Slovenská 87, 080 28 Prešov
V mene ktorého koná: **PhDr. Alena Krištofiková, riaditeľka**
IČO: 30 794 536
DIČ: 2021777780
IBAN:
(ďalej len „úrad“)

a

zamestnávateľom

Právnickou osobou
Názov: Obec Pečovská Nová Ves
Sídlo: Hlavná 33, 082 56 Pečovská Nová Ves
Miesto výkonu: Hlavná 33, 082 56 Pečovská Nová Ves
Zastúpeným štatutárnym zástupcom: PhDr. Jaroslavom Duvajavom
IČO: 00327590
DIČ: 2020711660
SK NACE Rev2 (kód/text) 84110/Všeobecná verejná správa
Bankové spojenie: Prima banka Slovensko,a.s.
Číslo účtu IBAN :

(ďalej len „zamestnávateľ“)
(spolu len „účastníci dohody“).

Článok I.

Predmet dodatku

Predmetom tohto dodatku je na žiadosť zamestnávateľa zo dňa 12.05.2017 o zníženie počtu pracovných miest uvedených v Čl. II. bod 1, 1.1 a 2 a následne na to aj zníženie celkovej výšky príspevku uvedenej v Čl. III bod 2 dohody č.17/37/054/5 – CnTP - A3 o poskytnutí finančných príspevkov na podporu vytvárania pracovných miest v rámci národného projektu „Cesta na trh práce“ – Aktivita č. 3., zo dňa 27.04.2017 (ďalej len „dohoda“).

Zmluvné strany sa dohodli, že týmto dodatkom sa mení dohoda takto:

Článok II. bod 1, 1.1 a 2 dohody sa mení a znie takto:

Zamestnávateľ sa zaväzuje:

- Vytvoriť pracovné miesto(a)** pre UoZ/ZUoZ podľa §6 a §8 zákona o službách zamestnanosti v celkovom počte: 2, **ak sa s úradom písomne nedohodne inak.**
- Udržať** po dobu najmenej 9 mesiacov **pracovné miesto(a)** v celkovom počte: 2, **ak sa s úradom písomne nedohodne inak.** Splnenie podmienky doby udržania, je zamestnávateľ povinný preukázať na osobitnom tlačive (evidencia obsadzovania/preobsadzovania pracovných miest), ktoré je povinnou **prílohou č. 6** podľa bodu 6 tohto článku, najneskôr do 30 kalendárnych dní od uplynutia 9 mesiacov od vytvorenia pracovných miest.
- Obsadiť pracovné miesto(a) po odsúhlasení úradom** vytvorené podľa bodu 1, najneskôr do 30 kalendárnych dní od nadobudnutia účinnosti tejto dohody, **ak sa s úradom písomne nedohodne inak**, uzatvorením pracovného pomeru dohodnutého na **plný pracovný úväzok, na dobu 9 mesiacov** (v závislosti od doby trvania pracovného pomeru) resp. na neurčitý čas s podmienkou zamestnávania po dobu minimálne 9 mesiacov, na **druh prác, ktoré súvisia s predmetom činnosti zamestnávateľa, s ohľadom na profesijné a kvalifikačné predpoklady** zodpovedajúce konkrétnemu pracovnému miestu, v štruktúre podľa tabuľky:

Počet pracovných miest	Profesia (musí byť totožná s profesiou uvedenou v budúcej pracovnej zmluve)	Kód ISCO – 08*	Predpokl. dátum vzniku pracovného pomeru (vytvorenia PM)	Pracovný pomer bude dohodnutý na dobu (uviesť počet mesiacov)	Hrubá mzda	Predpokladaná mesačná celková cena práce prijatého zamestnanca (v €) /doba poskytovania príspevku (v mesiacoch)		Predpokladané náklady na každom jednotlivom PM (v €) stl. 7*stl.8
stl.1	stl.2	stl.3	stl.4	stl.5	stl. 6	stl.7	stl.8	stl.1
1	Pomocný pracovník údržby budov a areálov	9622000	1.5.2017	9	460,00	620,77	9	5586,93
1	Pomocný pracovník údržby budov a areálov	9622000	1.5.2017	9	460,00	620,77	9	5586,93
							Predpokladané náklady spolu (v €)	11 173,86

1Podľa vyhlášky ŠÚ Slovenskej republiky č. 384/ 2015 Z.z. zo dňa 26. novembra 2015, ktorou sa vydáva Štatistická klasifikácia zamestnaní

Článok III. bod 2 dohody sa mení a znie takto:

2. Finančný príspevok na úhradu časti nevyhnutných nákladov súvisiacich s vykonávaním pracovnej činnosti zamestnanca (napr. na pracovné náradie, pracovné pomôcky, osobné ochranné pracovné prostriedky a pod.), **jednorázovo najviac vo výške 5 % celkovej ceny práce**, vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje. Pre rok **2017** je to najviac vo výške **59,89 €**.

Uvedená maximálna výška príspevku je rovnaká pri plnom ale aj polovičnom pracovnom úväzku.

Ak zamestnávateľ poberá tento príspevok na viacerých zamestnancov, je možné ho kumulovať.

Počet pracovných miest	Kód* ISCO – 08	Doba trvaní a pracovného pomeru (v mesiacoch)	Doba poskytovania príspevku (v mesiacoch)	Celková mesačná cena práce zamestnanca (v €)	95% CCP zamestnanca (v €)	Maximálna mesačná výška príspevku na CCP (v €)	Finančný príspevok za celé obdobie stl.4 x stl.7	Nevyhnutné náklady súvisiace s vykonávaním pracovnej činnosti (v €)	Celkový príspevok na jednotlivé PM (v €) stl.8 + stl.9
stl.1	stl.2	stl.3	stl.4	stl.5	stl.6	stl.7	stl.8	stl.9	stl.10
1	9622000	9	9	620,77	589,73	588,11	5292,99	59,89	5352,88
1	9622000	9	9	620,77	589,73	588,11	5292,99	59,89	5352,88
Spolu max. výška finančných príspevkov na PM									10 705,76

1 Podľa vyhlášky ŠÚ Slovenskej republiky č. 384/2015 Z.z. zo dňa 26. novembra 2015, ktorou sa vydáva Štatistická klasifikácia zamestnaní

Článok II. Záverečné ustanovenia dodatku

- 1) Ostatné ustanovenia dohody zostávajú nezmenené a platia v plnom rozsahu.
- 2) Dodatok č. 1 je neoddeliteľnou súčasťou dohody.
- 3) Dodatok je vyhotovený v dvoch rovnopisoch, z ktorých úrad dostane jeden rovnopis a zamestnávateľ dostane jeden rovnopis.
- 4) Dodatok nadobúda platnosť dňom jeho podpísania oboma zmluvnými stranami a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia. Tento dodatok je povinne zverejňovaný podľa § 5a zákona č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o slobode informácií) v znení neskorších predpisov.

- 5) Zmluvné strany vyhlasujú, že sú oprávnené tento dodatok podpísať, že si ho riadne a dôsledne prečítali a súhlasia s jeho obsahom, neuzavreli ho v tiesni ani za zvlášť nevýhodných podmienok a na znak súhlasu s jeho obsahom ho vlastnoručne podpisujú.

V Prešove dňa

V Prešove dňa

Za zamestnávateľa:

Za úrad:

.....
PhDr. Jaroslav Dujava
štatutárny zástupca zamestnávateľa

.....
PhDr. Alena Krištofiková
riaditeľka úradu